



ESG Rapport 2025

INDHOLD

Forord.....	4
Grundlag for ESG Rapport.....	6
Generelle informationer.....	8
Miljømæssige målinger.....	10
B3: Klimaregnskab.....	10
B4: Forurening af luft, vand og jord.....	12
B5: Biodiversitet.....	14
B6: Vand.....	14
B7: Affaldshåndtering.....	16
B7: Materialeforbrug og Cirkulær økonomi.....	16
Sociale målinger.....	18
B8: Generelle karakteristika af arbejdsstyrken.....	18
B9: Sundhed og sikkerhed.....	18
B10: Arbejdsstyrkens vederlag.....	20
B10: Uddannelse.....	20
Forretningsadfærdsmålinger.....	22
B11: Antal domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse.....	22
Handlingsplan.....	23
Opgørelsespraksis.....	24
Kontaktoplysninger.....	26

“Vores ambition er at vise, at ansvarlighed og vækst kan gå hånd i hånd og at vi, på trods af vores størrelse, kan gøre en positiv forskel ved at arbejde målrettet og systematisk med ESG-principperne.”

Dennis Hansen
Direktør, Royal Flyt

ROYALFLYT

Eventyrligt let

opbevaring

4 79 27 05

alflyt.dk

ROYALFLYT

ROYALFLYT

1 409



FORORD

Hos Royal Flyt er det vores målsætning at skabe gode flytteoplevelser med omtanke for både vores kunder, medarbejdere og omgivelser.

Siden virksomheden blev etableret, i 2004 har vi hjulpet private, erhvervskunder og offentlige institutioner med flytninger. Vores kompetencer, erfaring og netværk gør, at vi kan tilbyde flytninger både lokalt, nationalt og internationalt.

Derudover tilbyder vi på vores egne lagerfaciliteter sikker og fleksibel opbevaring af møbler og inventar i de perioder, hvor vores kunder har brug for midlertidig plads.

Flyttebranchen står midt i en udvikling, hvor kravene til dokumentation, miljøhensyn og social ansvarlighed bliver tydeligere. Flere virksomheder og offentlige aktører stiller i dag krav til deres samarbejdspartnere om at kunne dokumentere klimaaftryk, arbejdsforhold og ansvarlig drift.

Dette er Royal Flyts første ESG-rapport og den markerer begyndelsen på vores arbejde med at skabe større transparens omkring hvilken påvirkning vores aktiviteter har på vores omgivelser og de indsatser vi arbejder med for at tage del i vores fælles ansvar omkring at sikre vores aktiviteter har en minimal belastning af vores omgivelser. Med rapporten ønsker vi at give vores kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter et indblik i, hvordan vi arbejder med ansvarlighed og grøn omstilling i vores virksomhed.

Rapporten danner rammen for vores fremtidige arbejde med ansvarlig forretningsudvikling og skal være med til at styrke vores konkurrenceevne i et marked, hvor kravene til grøn omstilling og dokumentation fortsat vil vokse.

Med venlig hilsen

Dennis Hansen

Direktør, Royal Flyt

ROYALFLYLT
Flytning og opbevaring
Tlf: +45 64 79 27 05
royalflyt.dk

ROYALFLYLT

ROYALFLYLT
Eventyrligt let!
opbevaring
4 79 27 05
alflyt.dk

RY

GRUNDLAG FOR ESG RAPPORTEN

Vores ESG-rapport følger de retningslinjer som er defineret af EFRAG¹ med reference til den frivillige rapporteringsstandard for små og mellem store virksomheder, også kaldet VSME.²

Denne standard tager udgangspunkt i 2 moduler:

- Basis modul (Basic module)
- Omfattende Modul (Comprehensive module)

Standarden er udgivet i december 2024 og det forventes ikke at EFRAG kommer med en stor revision af standarden. Vi har i denne ESG-rapport valgt at rapportere på de punkter, som forligger i basismodulet og punkt C3 fra det omfattende modul.

I rapporten har vi på hver side markeret oplysningspunkterne, i VSME-standardens som der refereres til.

I afsnittet omkring opgørelsespraksis på side 24 kan du læse mere omkring vores afgrænsninger og metoder til udregning af rapportens nøgletal, samt de enkelte fravigelser vi har lavet grundet kommercielle interesser og sikring af vores konkurrenceevne.

Rapporten er udarbejdet i slutningen af 4. kvartal 2025 og opdateret i Januar 2026 for at kunne inkludere data fra både 2024 og 2025.

Året 2024 er basis basisår for virksomhedens klimaregnskab.

¹ EFRAG: European Financial Reporting Advisory Group

² Voluntary Small Medium Sized Enterprises



[Link til EFRAG Rapporterings standard](#)

BASIS MODUL

General information

B1 – Grundlag for udarbejdelse

B2 – Fremgangsmåder, politikker og fremtidige initiativer for at fremme en bæredygtig økonomi (Ja/nej)

E – Miljømæssige målinger

B3 – Energi og drivhusgasemissioner

B4 – Forurening af luft, vand og jord

B5 – Biodiversitet

B6 – Vand

B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

S – Sociale målinger

B8 – Arbejdsstyrke, generelle karakteristika

B9 – Arbejdsstyrke, Sundhed og sikkerhed

B10 – Arbejdsstyrke, Løn, kollektive forhandlinger og uddannelse

G – Forretningsadfærd målinger

B11 – Domme og bøder for korrupsion

OMFATTENDE MODUL

E – Miljømæssige målinger

C3 – Mål for reduktion af drivhusgasser og klimaomstilling

GENERELLE FAKTA

Hos Royal Flyt foregår driften og aktiviteter primært i Danmark.

I året 2025 har vi haft 4 udenlandske flytninger indenfor EU. På vores adresse i Assens har vi en administrationsbygning på 20 m² og en lagerhal med plads til opbevaring af kunders flyttegods på 790 m², hvoraf der 350 m² er opvarmet lager. Nedenstående finder i flere generelle fakta omkring vores virksomhed.

Adresse: Melvej 8, 5610 Assens

Geo tags med koordinaterne: 55.260246° N, 9.894035° E

CVR Nr: 27848001

NACE Kode: 49.42.00 Flytteaktiviteter¹

Antal ansatte: 4

Regnskabsperiode: 01.01 – 31-12

Periode for ESG-rapport: 01.01.2025 – 31.12.2025

¹Kilde: virk.dk





POLITIKKER OG INITIATIVER FOR AT FREMME BÆREDYGTIGHED

Royal Flyt har et stærkt fokus på at tage socialt ansvar, særligt i forhold til unge, der er udfordret og har en vanskelig vej mod arbejdsmarkedet. Vi samarbejder løbende med FGU², hvor vi tilbyder praktikforløb, der giver unge mulighed for at opnå praktisk erfaring og udvikle deres kompetencer gennem arbejdet i vores virksomhed.

I 2025 blev Royal Flyt udpeget som Socialt Ansvarlig Virksomhed af Udvikling Assens. Certificeringen er en anerkendelse af vores bidrag til et ansvarligt og rummeligt arbejdsmarked i lokalområdet.

Derudover er vi fokuseret på at levere flytteydelse af høj kvalitet og skabe gode kundeoplevelser gennem pålidelighed, fleksibilitet og professionel service. I takt med at kravene til ansvarlighed i flyttebranchen vokser, ser vi et stigende behov for en mere systematisk tilgang til vores arbejde med både sociale, miljømæssige og ledelsesmæssige forhold.

Derfor er det vores målsætning at bygge videre på det eksisterende fundament og at formulere klare politikker for ansvarlig drift, samt udvikle nye initiativer, der omfatter både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aspekter af vores virksomhed.

² Forberedende Grunduddannelse

MILJØMÆSSIGE MÅLINGER

B3: Klimaregnskab

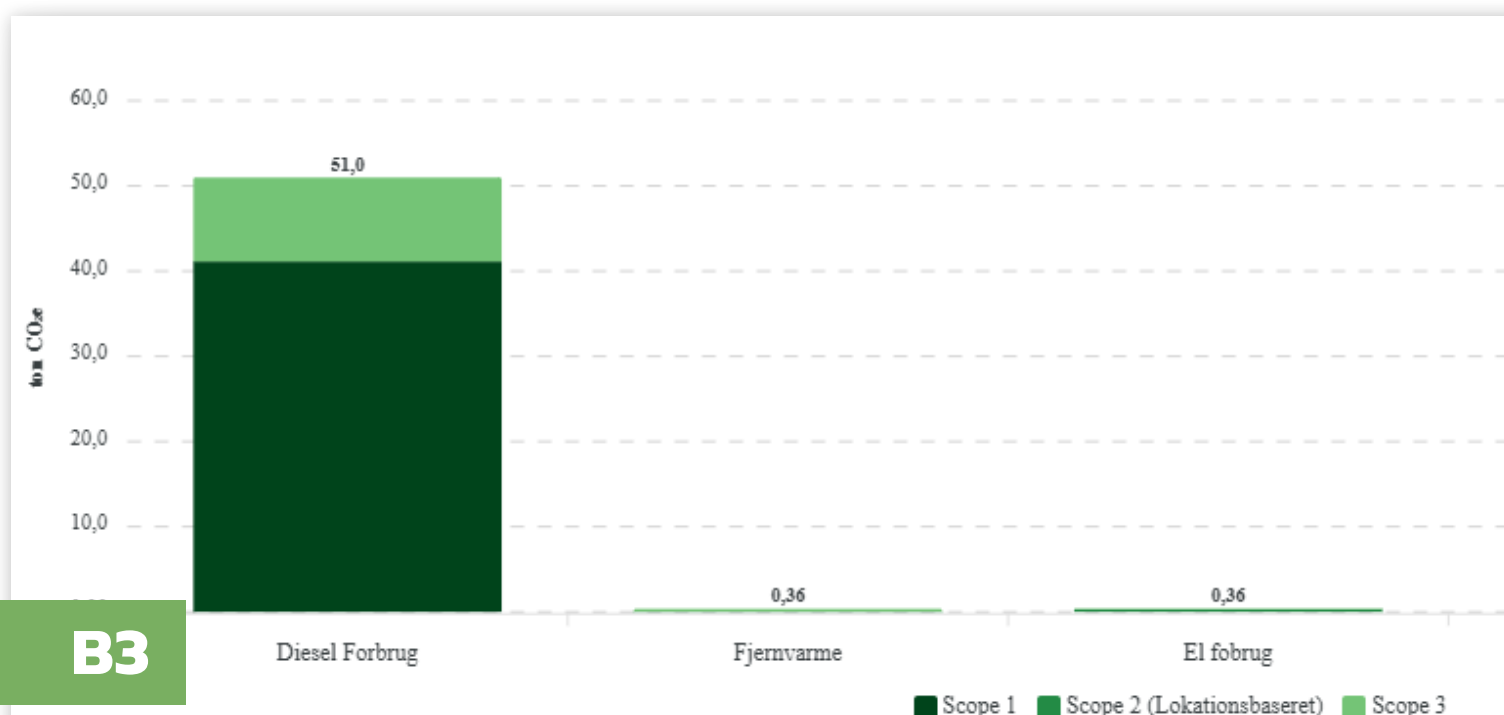
Klimaregnskabet for 2025 viser, at Royal Flyts samlede CO₂e udledning udgør 52,14 ton CO₂e, hvilket svarer til 13,03 ton CO₂e pr. Medarbejder.

Den samlede udledningen er domineret af Scope 1-aktiviteterne, som primært består af brændstofforbrug til virksomhedens køretøjer, hvilket er forventeligt for en flyttevirksomhed, hvor transport er en vigtig aktivitet for at kunne udfylde vores service.

Vi har set en lille stigning i vores udledning indenfor scope 1 på 2,27 ton CO₂e. Dette skyldes et øget aktivitetsniveau som også har resulteret i et forbrug af diesel på knap 3.000 ltr. Med afsæt i vores handlingsplan vil vi øge tankning af dieseltypen HVO for at reducere vores scope 1 udledning.

Virksomhedens udledning indenfor Scope 2 udgør ikke en væsentlig påvirkning. Vores primære strømforbrug skyldes opvarmning af vores administration, som opvarmes via varmepumpe og belysning i lagerhallen er med LED lys. Derudover opvarmes lagerhallen med fjernvarme og udgør 0,04 ton CO₂e af den samlet udledning indenfor Scope 2. Udledning under Scope 3 er der redegjort for de Brændsel- og energirelaterede aktiviteter, som ikke er inkluderet i Scope 1 og 2.

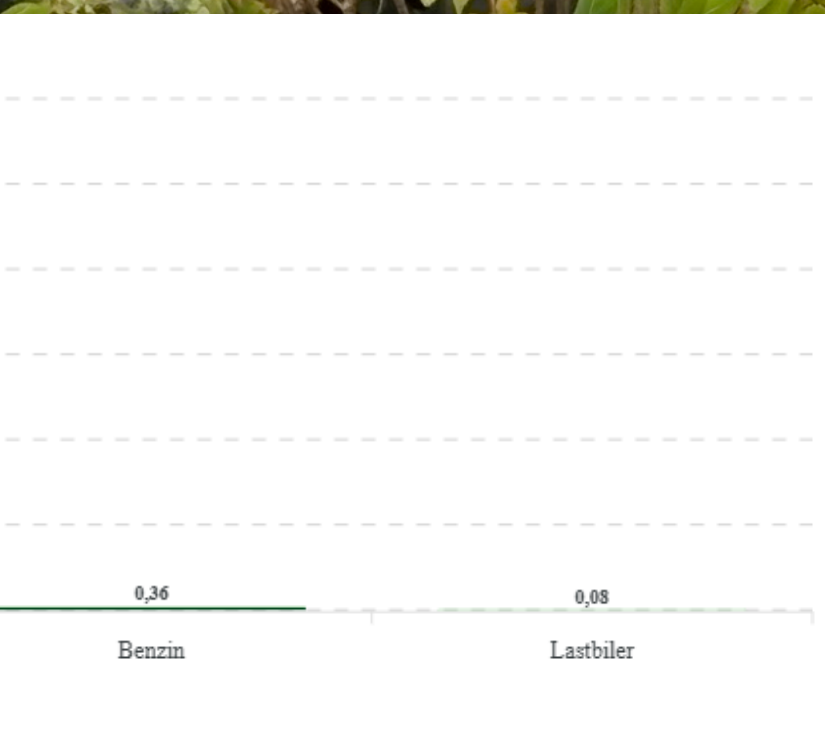
Figur 1: CO₂e-udledning i ton Scope 1 + 2 + 3 fordelt på poster



B3

MILJØ OG KLIMA	ENHED	2024	2025
CO₂e udledning - scope 1	Ton CO ₂ e	39,15	41,42
CO₂e udledning - scope 2 (Miljødekleration)	Ton CO ₂ e	0,46	0,35
<i>CO₂e udledning - scope 2 (Eldeklara-tion)</i>	<i>Ton CO₂e</i>	<i>2,67</i>	<i>2,12</i>
CO₂e udledning - scope 3	Ton CO ₂ e	10,75	10,37
Samlet CO₂e udledning	Ton CO ₂ e	50,36	52,14
Samlet CO₂e udledning pr ansat	Ton CO ₂ e/antal ansatte	12,59	13,03
Samlet energiforbrug	MWh	175,20	182,4
Energi intensitet, samlet energiforbrug pr. ansat	MWh/ansat	43,8	45,6
Vandforbrug	M ₃	24	18
Håndtering af farligt affald	Kg	n/a	n/a
Håndtering af genanvendeligt affald	Kg	n/a	n/a
Forbrænding og deponi	Kg	n/a	n/a

Tabel 1: Oversigt over virksomhedens samlet udledninger indenfor scope 1 og 2.



MILJØMÆSSIGE MÅLINGER

B4: Forurening af luft, vand og jord

Royal Flyt udfører flytte- og transportydelser for både private, erhverv og offentlige institutioner. Vores aktiviteter består primært af transport, håndtering og midlertidig opbevaring af møbler og inventar på vores egne faciliteter i Assens.

Virksomheden anvender ikke anlæg, maskiner eller processer, der medfører en væsentlig risiko for forurening af luft, vand eller jord. Vi har ingen produktionsaktiviteter, kemiske processer eller udledninger, som kræver særskilt miljøgodkendelse. Royal Flyt er derfor ikke registreret som en listevirksomhed og er ikke miljøgodkendelsespligtig.

Vi er opmærksomme på de gældende miljøregler og arbejder løbende på at minimere vores miljøpåvirkning gennem ansvarlig drift – herunder korrekt håndtering af affald, vedligeholdelse af vores køretøjer og anvendelse af godkendte rengøringsmidler og materialer.

Emissioner fra vores transportaktiviteter indgår i virksomhedens klimaregnskab og håndteres som en del af rapporteringen under Scope 1 og Scope 3.

Sammenfattende vurderes virksomhedens aktiviteter ikke at have nogen væsentlig påvirkning på forurening af luft, vand eller jord.



MILJØMÆSSIGE MÅLINGER

B5: Biodiversitet

På baggrund af en gennemgang af Royal Flyts adresse på Melvej 8, 5610 Assens via Arealinformation (Danmarks Miljøportal), kan vi bekræfte, at virksomheden hverken er beliggende i eller i nærheden af et biodiversitetsfølsomt område.

Ejendommen er placeret i et etableret erhvervsområde, hvor der ikke er registreret beskyttede dyrearter, særligt værdifulde naturområder eller Natura 2000-områder.

Der vurderes derfor ingen væsentlig påvirkning af biodiversiteten fra virksomhedens aktiviteter på den nuværende placering.

B6: Vand

Selvom vi ikke benytter vand som en væsentlig del af vores primære driftsaktiviteter, er vi opmærksomme på det forbrug, der finder sted på vores hovedkontor og i vores daglige drift.

I rapporteringsperioden 01.01.2025 – 31.12.2025 udgjorde det samlede vandforbrug 18 m³, hvilket må betragtes som lavt sammenlignet med en gennemsnitlig dansk husstand med to voksne, der typisk forbruger omkring 129 m³ vand pr. år.¹

Vandforbruget hos Royal Flyt stammer primært fra almindelig kontor- og personalebrug såsom rengøring, kaffemaskiner, lastbiler og sanitære faciliteter. Der anvendes ikke vand i forbindelse med vores kerneydelser inden for flytning og opbevaring.

Selvom forbruget er begrænset, overvåger vi fortsat vores vandforbrug som en del af vores ansvarlige drift og for at sikre, at vi også på dette område forvalter ressourcerne med omtanke.

¹ Kilde: Forsyningstilsynet, gennemsnitligt vandforbrug pr. husstand i Danmark.

LOKATION	AREAL OPGJORT I HEKTAR	BELIGGENDE I ET BIODIVERSITETS-FØLSOMT OMRÅDE	I NÆRHEDEN AF ET BIODIVERSITETS-FØLSOMT OMRÅDE
Melvej 8, 5660 Assens	0,64	Nej	Nej

Tabel 2: Oversigt over områder i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder.

LOKATION	SAMLET FORBRUG	FORBRUG FRA LOKATIONER MED VANDMANGEL
Melvej 8, 5660 Assens	18 m ³	0 m ³

Tabel 3: Oversigt over vandforbrug.

MILJØMÆSSIGE MÅLINGER

B7: Affaldshåndtering

De primære affaldsfraktioner som vi håndterer består af pap og plast. Disse affaldsfraktioner stammer fra emballering og beskyttelse af kundernes ejendele under transport. På de flytteopgaver, hvor emballagen returneres til os, sørger Royal Flyt for, at affaldet bliver korrekt sorteret inden det transporteres til den lokale genbrugsplads i Assens, som er beliggende ca. 1 km fra virksomhedens adresse. Den korte afstand bidrager ligeledes til at minimere transporten i forbindelse med bortskaffelse af affald som pap og plastic.

B7: Materialeforbrug og Cirkulær økonomi

Med afsæt i de materialer som der er indkøbt i 2025, er flyttekasser den primære ressource, som Royal Flyt indkøbt til håndtering af flytteopgaverne. Ved alle flytninger tilbyder vi kunderne flyttekasser samt rådgivning i, hvordan de pakkes optimalt, så både kundernes ejendele og medarbejdernes arbejdsmiljø tilgodeses. I rapporteringsperioden er der indkøbt i alt 2.225 stk. flyttekasser.

Hos Royal Flyt arbejder vi med principperne indenfor cirkulær økonomi. Dette vises blandt andet ved den takeback-ordning vi har på vores flyttekasser, så de kan bruges til flere flytninger, inden de kasseres.

Det estimeres, at en flyttekasse i gennemsnit har en brugscyklus på 6–8 flytninger, før den mister sin styrke og funktionalitet. Efter hver flytning vurderes flyttekassernes stand. De flyttekasser, der fortsat vurderes egnede til mere end to flytninger, sorteres til genanvendelse i den daglige drift, mens flyttekasser med begrænset restlevetid allokeres til oversøiske flytninger gennem vores samarbejdspartnere. På den måde kan vi sikre en maksimal udnyttelse af flyttekasserne inden de ikke længere kan anvendes til flytninger. Med afsæt i vores indkøbsstatistik køber vi nye flyttekasser cirka hvert andet år.

Derudover anvender vi også flyttetæpper til beskyttelse af kundernes inventar under transport. Vi har ikke indkøbt nye flyttetæpper i en årrække. Vi eksternt leverandør industrivaske som muliggør løbende vasker og derved øget holdbarhed af tæpperne. Derved reducerer vi behovet for at indkøbe nye tæpper.



Indkøb af nye flyttekasser baseret på behov og forventet aktivitetsniveau.



Flyttekassekasser udleveres til kunder sammen med rådgivning omkring forventet antal samt korrekt og sikker pakning.



Flyttekassekasser leveres tilbage efter flytning og udpakning.



BRUGES 6 TIL 8 GANGE FØR UDFASNING
Efter hver flytning vurderes flyttekassernes stand og restlevetid.



Kasser med forventet restlevetid på mere end 2 flytninger genbruges til indenlandske flytninger.

Kasser med begrænset restlevetid anvendes til oversøiske flytninger via samarbejdspartnere.

Flyttekasser, som er gået i stykker sorteres som pap og sorteres som affald.

SOCIALE MÅLINGER

B8: Generelle karakteristika af arbejdsstyrken

Hos Royal Flyt består vores medarbejderstab i rapporteringsperioden af i alt 4 medarbejdere, som alle er lokaliseret i Danmark.

Som en mindre virksomhed er vi kendetegnet ved et tæt samarbejde, hvor alle ansatte og ledelse har en daglig dialog med hinanden. Vores organisation skaber korte beslutningsveje og en uformel kultur, hvor alle bliver hørt og inddraget i den daglige drift.

Vi lægger stor vægt på arbejdsglæde, trivsel og et godt fællesskab. På trods af vores størrelse prioriterer vi hvert år at afholde både julefrokost og et sommerarrangement, hvor vi samles og styrker sammenholdet uden for de daglige rammer. Disse aktiviteter bidrager til et positivt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, tryghed og respekt er i fokus.

Hos Royal flyt har den enkelte medarbejder stor betydning for driften, og vi arbejder målrettet på at skabe en kultur, hvor man kan lykkes i sit job og samtidig have en god balance mellem arbejde og privatliv.

B9: Sundhed og sikkerhed

Hos Royal Flyt er et sikkert og sundt arbejdsmiljø en central forudsætning for vores drift. Vi arbejder systematisk med at forebygge ulykker og sikre, at alle medarbejdere har den nødvendige viden og træning til at udføre deres arbejde sikkert, særligt i relation til tunge løft og håndtering af flyttegods.

Ledelsen er uddannet inden for ergonomi gennem flyttebranchens faglige uddannelse. Denne viden omsættes aktivt i hverdagen og medarbejderne bliver løbende instrueret i korrekt løfte og arbejdsteknik, ligesom der følges op gennem dialog og erfaringsdeling på opgaverne. Formålet er at reducere belastninger, forebygge skader.

Vi prioriterer løbende dialog om arbejdsmiljø og alle medarbejdere opfordres til at reagere og rapportere, hvis de oplever situationer, der kunne udgøre en risiko.

I rapporteringsperioden har Royal Flyt ikke registreret nogen arbejdsulykker.

KONTRAKTFORDELINGER	ANTAL ANSATTE
Midlertidige ansættelser	0
Fastansættelser	2
-Heraf timelønnet	1
-Heraf fastlønnet	1
Lærlinge	2
§ 56 Ansættelser	0
Antal medarbejdere i alt	4

Tabel 4: Oversigt over medarbejderstaben.

KØN	ANTAL ANSATTE
Mand	4
Kvinde	0
Andet	0
Ikke registreret	0
Antal medarbejdere i alt	4

Tabel 5: Kønsfordelingen i medarbejderstaben.

ARBEJDSULYKKER	RAPPORTERINGSPERIODE
Antal	0
Frekvens	0

Tabel 6: Registreret arbejdsulykker.

SOCIALE MÅLINGER

B10: Arbejdsstyrkens vederlag

Hos Royal Flyt er ordentlige ansættelsesforhold et centralt fokusområde. Vi følger altid gældende lovgivning, regler og branchestandarder, og alle medarbejdere er omfattet af en overenskomst, der sikrer klare rammer for løn, arbejdstid, tillæg og øvrige vilkår.

Alle medarbejdere er ligeledes sikret pensionsordning samt arbejdsskade- og sundhedsforsikringer. Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere er godt stillet og har adgang til hjælp, hvis de bliver ramt af sygdom eller arbejdsskade.

Vi arbejder løbende på at tilbyde konkurrencedygtige vilkår, der afspejler medarbejdernes ansvar, erfaring og funktion i virksomheden. Samtidig er det afgørende for os, at vederlag og personalegoder bidrager til at fastholde et trygt og stabilt arbejdsmiljø, hvor trivsel, sikkerhed og gensidig respekt er i fokus.

B10: Uddannelse

Kompetenceudvikling er et vigtigt fokusområde for Royal Flyt. I rapporteringsperioden har virksomhedens ansatte ikke gennemført formelle uddannelsesforløb, men der er fortsat opmærksomhed på at fastholde og udvikle medarbejdernes faglighed gennem den daglige opgaveløsning og løbende sparring mellem medarbejdere og ledelse.

Royal Flyt er særligt engageret i at styrke uddannelsesmulighederne i flyttebranchen. I dag er eksamen for flyttechauffører centraliseret i hovedstadsområdet, hvilket begrænser tilgængeligheden for potentielle medarbejdere på Fyn og i Jylland. Vi deltager aktivt i arbejdet med at koble flyttechaufføruddannelsen til relevante uddannelsesinstitutioner i andre landsdele.

Formålet er at sikre en bredere geografisk adgang til uddannelsen og dermed understøtte en høj faglighed og en tilstrækkelig, kvalificeret arbejdsstyrke på tværs af hele landet. Vores ambition er, at flyttebranchen bliver lige så tilgængelig som andre erhvervsuddannelser og at der også i fremtiden findes veluddannede flyttechauffører til at levere sikre, effektive og professionelle flytteløsninger.



ANTAL ANSATTE SOM ER SAMMENFATTET AF EN OVERENSKOMST I RAPPORTERINGSPERIODEN

Antal

100%

Tabel 7: Ansatte som er dækket af en overenskomst.

FORRETNINGSADFÆRDSMÅLINGER

B11: Antal domme og bøder i relation til korrupsion og bestikkelse

Hos Royal Flyt er der fokus på at drive virksomheden ordentligt og ansvarligt. I den seneste rapporteringsperiode har virksomheden ikke modtaget domme eller bøder i relation til korrupsion eller bestikkelse, og der er heller ikke registreret interne sager om brud på disse forhold.

Royal Flyt er medlem af Dansk Møbeltransport Forening, brancheorganisationen for seriøse og professionelle møbeltransportører i Danmark. Medlemskabet indebærer, at virksomheden efterlever DMF's etiske regler, kvalitetskrav og almindelige betingelser og er omfattet af en obligatorisk ansvarsforsikring, der beskytter kundernes ejendele ved flytteopgaver. Vores medlemskab er et bevis på en høj faglig standard, ordentlig forretningskik og gennemsigtige vilkår, og understøtter en del af vores ansvarlig forretningsledelse.



ANTAL DOMME	BØDESTØRRELSE I KRONER
0	0

Tabel 8: Bøder i perioden.

C3: Handlingsplan

I planen som ses til højre, har vi skitseret de områder, som vores virksomhed vil arbejde med i fremtiden og inddelt dem i følgende tidshorisonter, som anvist i VSME-standardten:

Kort sigt: 1 år, Mellemlangt sigt: 2 – 5 år, Lang sigt: +5 år.

INDSATS	BESKRIVELSE	FORMÅL	TIDSHORISONT
Scope 1	Undersøge muligheden for udskiftning af fossildrevet- til emissionsfrie køretøjer, hvor det er muligt ift. rute planlægning og opgaver	At nedbringe dieselforbruget og bidrage til reducere af scope 1	<i>Mellemlangt sigt: 2 – 5 år</i>
Scope 1	Undersøge muligheden for at anvende alternative brændstoftyper til eksisterende køretøjer	At nedbringe dieselforbruget og bidrage til reducere af scope 1	<i>Kort sigt: 1 år</i>
Scope 3	Kortlægning af Scope 3 kategorier og data indsamling	At sikre et fuldstændigt klimaregnskab	<i>Mellemlangt sigt: 2 – 5 år</i>
Cirkulærøkonomi – B7	Samarbejde med leverandører om muligheder for genanvendelsen af brugte flyttekasser	At fastholde eksisterende flyttekasser i et lukket system og øge brugscyklussen	<i>Mellemlangt sigt: 2 – 5 år</i>
Affaldshåndtering – B7	Undersøge muligheden for at anskaffe mere data omkring mængde på affaldsfraktioner	Øge datakvaliteten af håndteret affald	<i>Kort sigt: 1 år</i>

Tabel 9: Handlingsplan.

OPGØRELSESPRAKSIS

Emissionsfaktorer

CO₂e udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e ved anvendelse af Klimakompasset. Se tabel reference for alle emissionsfaktorer på side 25.

CO₂-ækvivalenter

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Metode og data

Til udregningen af vores udledninger i Scope 1 og 2 har vi anvendt aktivitetsbaseret data indhentet fra vores leverandører.

Scope afgrænsning

GHG-protokollen foreskriver, at CO₂e emissionerne opgøres i Scope 1, Scope 2 og Scope 3. CO₂e udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra Scope 1 og 2 og udvalgte Scope 3-emissioner. Det er ambitionen, at vi på sigt medregner data på relevante Scope 3-emissioner i et samlet klimaregnskab.

Det organisatoriske omfang

Klimaregnskabet er en kortlægning Royal Flyts (Cvr-nr. 27848001). Opgørelser af el, vand og varmekonsum omfatter forbrug på vores adresse Melvej 8, 5610 Assens.

Vi har i taget udgangspunkt i en kontrolmetode, dvs. vi har redegjort for 100% af de aktiviteter, vi selv ejer og har ansvaret for.

Udeladelse af følsomme oplysninger

Vi har i rapporten ikke opgjort vores omsætning, da denne type information ej er opgjort i vores offentlige regnskaber. Dette er for at beskytte vores virksomheds kommercielle interesser og konkurrencesituation. Af samme grund har vi i rapporten heller ikke oplyst vores samarbejdspartnere ved navn.

ANVENDTE EMISSIONSFAKTORER

KATEGORI	FAKTOR	ENHED	KILDE
Forbrug: Benzin, scope 1	2,17	<i>Kg CO₂e/liter</i>	<i>Leverandør specifik</i>
Forbrug: Benzin, scope 3 kategori 3	0,6	<i>Kg CO₂e/liter</i>	<i>Leverandør specifik</i>
Forbrug: Benzin GTL Bio, scope 1	2,41	<i>Kg CO₂e/liter</i>	<i>Leverandør specifik</i>
Forbrug: Benzin GTL Bio, scope 3 kategori 3	0,8	<i>Kg CO₂e/liter</i>	<i>Leverandør specifik</i>
Forbrug: Diesel, scope 1	2,51	<i>Kg CO₂e/liter</i>	<i>Leverandør specifik</i>
Forbrug: Diesel, scope 3 kategori 3	0,61	<i>Kg CO₂e/liter</i>	<i>Leverandør specifik</i>
Forbrug: LPG, scope 1	1,52	<i>Kg CO₂e/kg</i>	<i>Energistyrelsen</i>
Forbrug: LPG, scope 3 kategori 3	18,5	<i>Kg CO₂e/kg</i>	<i>Energistyrelsen</i>
Forbrug: Elektricitet, scope 2	0,082	<i>Kg CO₂e/kWh</i>	<i>Energistyrelsen</i>
Forbrug: Elektricitet, scope 3 kategori 3	0,122	<i>Kg CO₂e/kWh</i>	<i>Energistyrelsen</i>
Forbrug: Fjernvarme, scope 1	2,97	<i>Gram CO₂e /kWh</i>	<i>Leverandør specifik</i>
Forbrug: Fjernvarme, scope 3, kategori 3	28,2	<i>Gram CO₂e /kWh</i>	<i>Leverandør specifik</i>

Tabel 10: Anvendte emissionsfaktorer.





EBBERUP

DANMARK

ROYALFLYT
Eventyrligt let!

MAN

ROYALFLYT
Eventyrligt let!

+45 64 79 27 05

KONTAKTOPLYSNINGER

RoyalFlyt

Melvej 8, 5610 Assens

Tlf. 64 79 27 05

post@royalflyt.dk